

Decálogo de Lenguaje Inclusivo y No Sexista

Asociación Sentido Social

Este decálogo garantiza que nuestras investigaciones y comunicaciones reflejen nuestra visión de conjunto y respeto a la diversidad en el entorno rural.

- 1. Uso de Genéricos Colectivos:** Priorizar términos como "la población", "el vecindario", "el equipo técnico" o "la comunidad" en lugar de usar el masculino genérico.
- 2. Visibilización de las Mujeres:** Nombrar explícitamente a las mujeres, especialmente al hablar de "nuestras vecinas y colaboradoras", reconociendo su papel en el engranaje local.
- 3. Evitar Estereotipos de Género:** No asignar roles automáticos (ej. asociar cuidados solo a mujeres) en los informes de diagnóstico social.
- 4. Fórmulas Desdobladas:** Usar "vecinos y vecinas" o "participantes" para asegurar que todas las personas se sientan representadas como motor de la asociación.
- 5. Lenguaje en la Investigación:** Diseñar cuestionarios (ISO 20252) con opciones de respuesta inclusivas y preguntas que no den por hecho el género del encuestado.
- 6. Cargos y Profesiones:** Nombrar los cargos según el género de la persona que los ocupa (ej. la directora, el coordinador, la técnica).
- 7. Lucha contra el Edadismo y Sexismo:** Evitar términos condescendientes con las mujeres mayores, tratándolas siempre como agentes decisorios y dinamizadores.
- 8. Imágenes Coherentes:** Asegurar que los materiales visuales de proyectos como "Manza T Cuida" muestren diversidad de género en roles activos.
- 9. Cortesía y Respeto:** Utilizar un tono que promueva la gobernanza y la participación social sin jerarquías de género.
- 10. Revisión Continua:** Auditar nuestros informes anuales para asegurar que el lenguaje evoluciona hacia una mayor inclusión y claridad.